

PRECONTRACTUELE INFORMATIE

Handleiding van de REST API

13/03/2024

Een dienst van



Inhoudstabel

1.	Inleiding.....	3
2.	Communicatie Precontractuele informatie API	4
3.	Precontractuele Informatie API.....	5
3.1.	Concepten	5
3.2.	API calls	6
3.2.1.	Objecten.....	6
3.2.1.1.	Get Request objecten	6
3.2.1.2.	Get Response objecten.....	9
3.2.2.	Get /verifyPrecontractualData	12
3.2.2.1.	Rechtstreeks als onderneming	12
B.	Voorbeeld input	12
C.	Voorbeeld output.....	12
3.2.2.2.	Als mandataris voor een bepaalde onderneming	14
B.	Voorbeeld input	14
C.	Voorbeeld output.....	14
3.3.	Retourcodes specificaties.....	16
3.3.1.	Statuscode 200 “errorFlexijobPrecontractual”	16
3.3.2.	Statuscode 200 “errorStudentjobPrecontractual”	16
3.3.3.	Statuscode 200 “errorStudentRequirements”	17
3.3.4.	Statuscode 200 “errorYoungRequirements”	17
3.3.5.	Statuscode 200 ‘noGrant’	17
3.3.6.	Statuscode 200: ‘errorGrant’	18
3.3.7.	Statuscode 400 – ongeldige parameters bij aanvraag zonder mandataris	18
3.3.8.	Statuscode 400 – ongeldige parameters bij aanvraag als mandataris.....	19
3.3.9.	Statuscode 400 - ongeldige combinatie token en mandatoryEnterprise.....	19
3.3.10.	Statuscode 400 – ontbrekende controle token – niet van toepassing voor directe API calls	20
3.3.11.	Statuscode 400 - startDate in het verleden	20
3.3.12.	Statuscode 400 - startDate valt buiten het toegelaten tijdsvenster	20
3.3.13.	Statuscode 400 - INSZ is ongeldig of onbestaand	21
3.3.14.	Statuscode 400 - KBO is ongeldig of onbestaand	21
3.3.15.	Statuscode 401 “No Access Token”	21
3.3.16.	Statuscode 500 “Internal Server Error”	21

1. Inleiding

In de huidige arbeidsmarkt is het voor ondernemingen van belang om voorafgaand aan een aanwervingsproces de relevante statuten van kandidaat-werknemers, zoals flexi-jobber of student, correct vast te stellen. Dit is belangrijk om ervoor te zorgen dat de administratieve afhandeling van nieuwe medewerkers efficiënt verloopt.

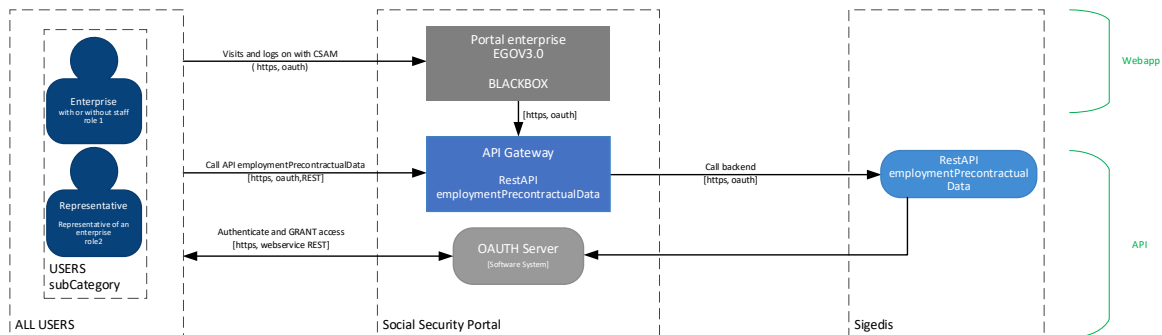
Om ondernemingen en hun mandatarissen hierin te ondersteunen, biedt de **PrecontractualData API** een geautomatiseerde en gestructureerde oplossing. Met deze API kunnen ondernemingen voorafgaand aan een arbeidsrelatie de vereiste gegevens systematisch verifiëren.

Om deze informatie op te vragen, dient de onderneming een burgermandaat te hebben voor deze persoon. De informatie zal enkel worden verstrekt indien er een actief burgermandaat aanwezig is voor de combinatie toekomstige werknemer en toekomstige werkgever.

2. Communicatie Precontractuele informatie API

Via de API 'precontractuele informatie' kan de gebruiker (onderneming of mandataris) via het Portal Enterprise EGOV 3.0 of via het eigen informaticasysteem, rechtstreeks communiceren met Sigedis. Dit gebeurt via de beveiligde kanalen van het portaal van de sociale zekerheid (API Gateway).

Onderstaand diagram geeft weer hoe de gegevensuitwisseling tussen de onderneming (of mandataris) en Sigedis verloopt (high level).



Een gebruiker (onderneming of mandataris) heeft twee mogelijkheden om precontractuele gegevens van een burger te raadplegen:

1. Via de online toepassing "Enterprise EGOV 3.0"

Dit is een gebruiksvriendelijke webapplicatie waarmee bedrijven en hun mandatarissen eenvoudig precontractuele informatie kunnen opvragen. De applicatie zelf zorgt voor de technische afhandeling en communiceert automatisch met de achterliggende systemen, zonder dat de gebruiker zelf een integratie moet ontwikkelen.

2. Via de REST API "employmentPrecontractualData"

Voor ondernemingen die hun eigen IT-systemen willen integreren, is er een REST API beschikbaar. Deze webservice maakt het mogelijk om precontractuele gegevens rechtstreeks op te vragen vanuit een eigen softwareomgeving. De gebruiker moet een geldige authenticatietoken meesturen bij elke aanvraag.

In beide gevallen verloopt de communicatie via de beveiligde API Gateway van de sociale zekerheid, die ervoor zorgt dat de aanvraag correct en veilig wordt doorgestuurd naar Sigedis. De verwerking gebeurt onmiddellijk, en het antwoord wordt teruggekoppeld via dezelfde weg.

3. Precontractuele Informatie API

3.1. Concepten

Het gebruik van de Precontractuele informatie API laat een onderneming of mandataris, mits toestemming, toe om enkele gegevens in verband met een toekomstige tewerkstelling te consulteren. Binnen deze API zijn volgende raadplegingen mogelijk :

- Nagaan of de persoon in aanmerking komt voor flexi-job.
- Nagaan hoeveel uren de persoon nog kan werken als studentenjobber.

Hierbij zijn enkele belangrijke concepten van toepassing:

1. De flexi-jobcontrole betreft de prestatievoorwaarden voor het uitvoeren van een flexi-job voor een persoon:
 - o De persoon werkt in het 3^{de} kwartaal dat aan de flexi-job voorafgaat minstens 4/5^e voor een andere werkgever. Daarnaast heeft de persoon zijn arbeidsvolume niet verlaagd door over te stappen van 100% in het 4^{de} kwartaal dat aan de flexi-job voorafgaat naar 80% in het 3^{de} kwartaal dat aan de flexi-job voorafgaat. Indien dat toch het geval zou zijn, geldt een wachttijd van 2 kwartalen alvorens hij of zij in aanmerking komt voor een flexi-job.
 - o De persoon is in het 2de kwartaal voorafgaand aan de flexi-job opgenomen in het pensioenkadaster als ontvanger van een wettelijk pensioen.

Naast de voorwaarden voor de toekomstige werknemer, zijn er ook voorwaarden voor de onderneming waarvoor de controle gebeurt. Deze worden bij de controle niet nagegaan. De belangrijkste zijn:

- o Uw onderneming moet behoren tot een sector die flexi-jobs mag aanbieden.
- o De aangeboden functie moet een toegestane functie zijn.
- o De persoon mag niet reeds bij u werken in het kader van een andere arbeidsrelatie
- o U mag geen flexi-job aanbieden aan personen die al minstens 4/5e werken bij een verbonden onderneming (bijvoorbeeld in een moeder- of dochterbedrijf of binnen een consortium onder centrale leiding).

Zie website voor meer https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/infos/flexi-jobs.htm

2. Het aantal teruggegeven uren studentenarbeid betreft de nog beschikbare, niet-gereserveerde uren op het moment van de aanvraag. De student komt enkel in aanmerking als deze voldoet aan de voorwaarden voor studentenarbeid:
 - o Deze werkt op basis van een studentenovereenkomst
 - o buiten de periodes van verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstelling
 - o en is 15 jaar oud én heeft de eerste graad van het middelbaar onderwijs beëindigd.

Wanneer het resterend aantal uren op 0 staat, betekent dat dat de limiet reeds bereikt is.

Let op: Voor personen die deeltijds onderwijs of onderwijs met een beperkt leerplan volgen, gelden aanvullende voorwaarden. Zie voor meer informatie

<https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/persons/specific/students.html>

3.2. API calls

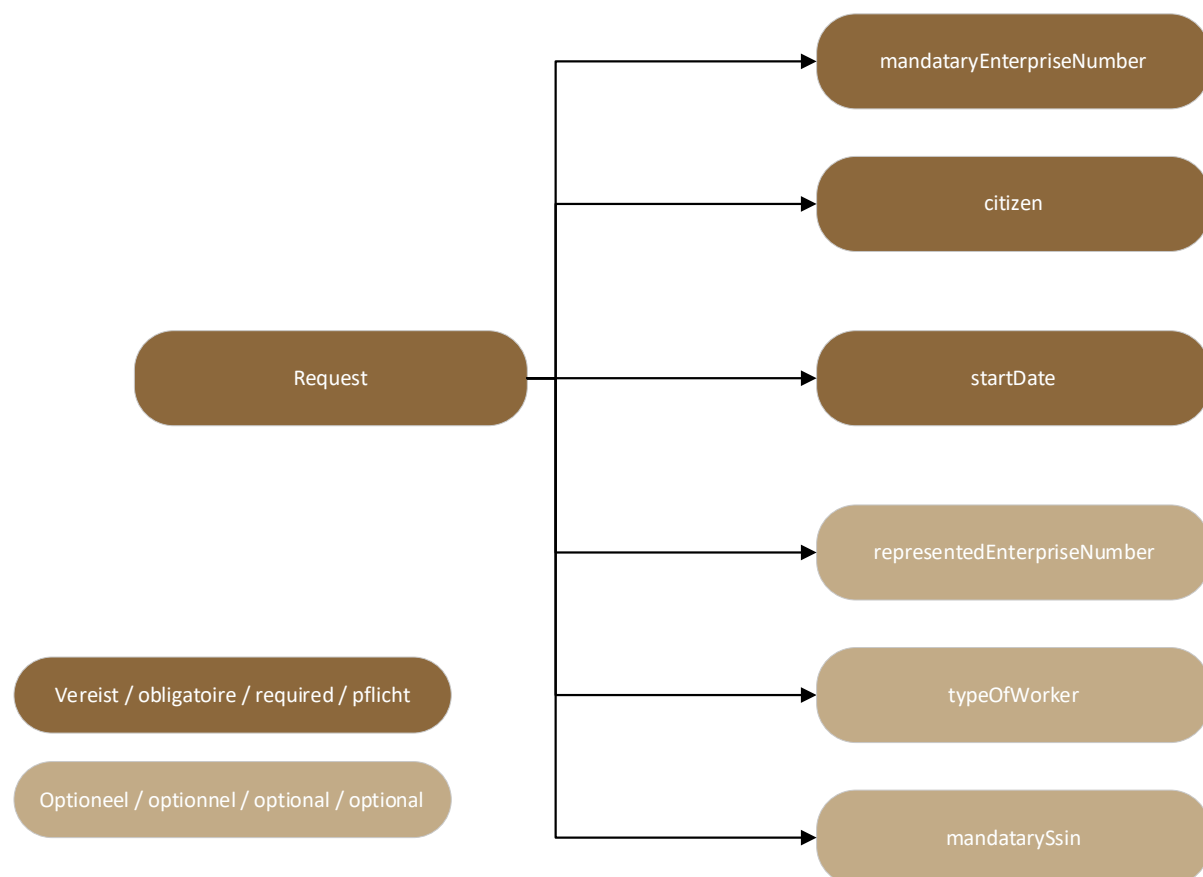
De enige HTTP-actie die verwerkt worden door de API is **GET**.

/verifyPrecontractualData	
Via de API-call "verifyPrecontractualData" kunnen de beschikbare tewerkstellingsmogelijkheden van de burger worden opgehaald. Er zijn 3 soorten data die kunnen worden opgevraagd: ▪ Flexi-job ▪ Studentenjob ▪ Beide Zie hieronder voor meer details.	GET

3.2.1. Objecten

3.2.1.1. Get Request objecten

Deze sectie beschrijft de objecten die nodig zijn voor het correct uitvoeren van de betreffende API-call. De objecten omvatten zowel verplichte velden, zoals het ondernemingsnummer en het identificatienummer van de burger, als optionele velden, die naast typeOfWorkers noodzakelijk zijn als het een API call vanuit de mandataris betreft of een call vanuit de webtoepassing. Elk van deze objecten wordt hieronder toegelicht, inclusief hun type, vereisten, en mogelijke waarden.

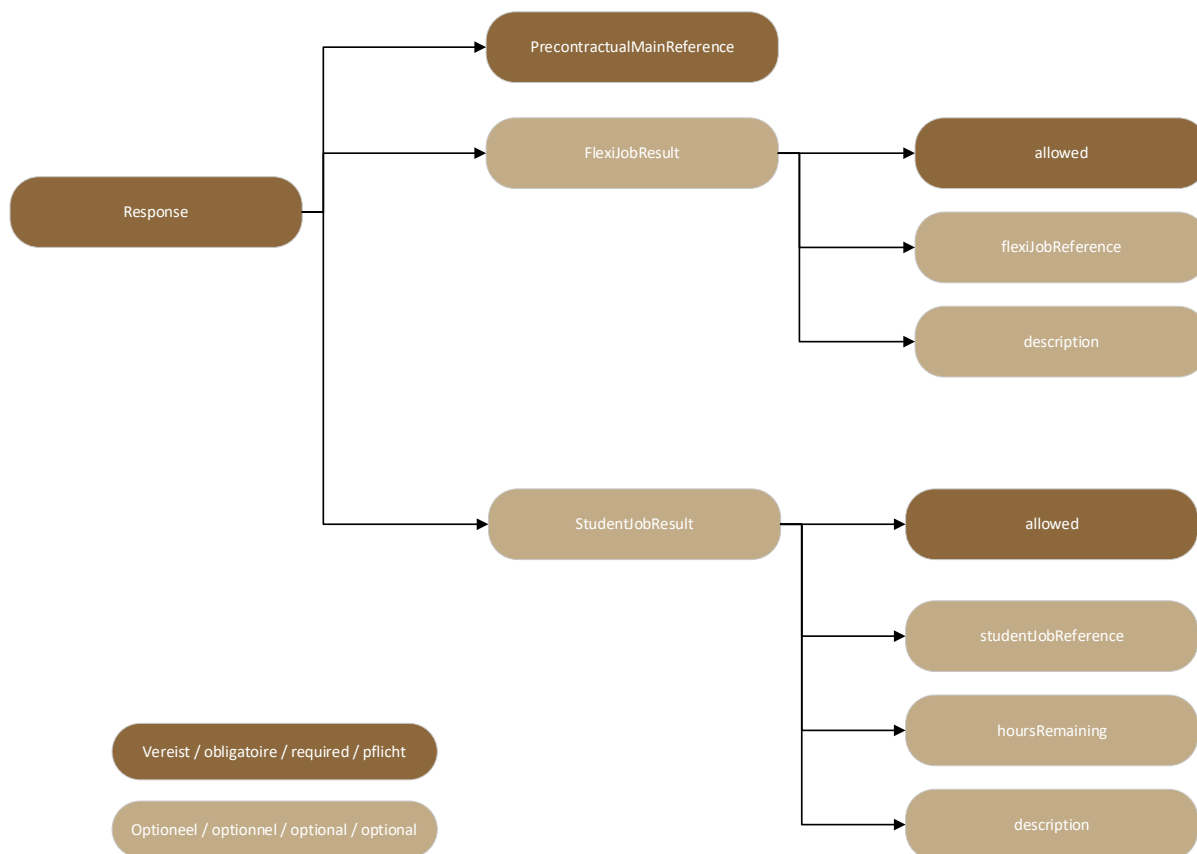


Parameternaam	Type	Aanwezigheid	Omschrijving
mandatoryEnterpriseNumber	string	Vereist	Identificatienummer van de organisatie binnen de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO-nummer) waarvoor het burgermandaat dient te worden gecontroleerd. Dit nummer bestaat uit 10 cijfers en, indien nodig, dient dit nummer aangevuld te worden met nullen aan het begin. <i>Indien het een mandataris betreft die de call doet voor een andere onderneming, dan dient het KBO van de mandataris hier te worden ingevuld.</i>
citizen	string	Vereist	Identificatienummer binnen de sociale zekerheid van de burger waarvoor de call gebeurt. Dit is het rijksregisternummer of bisnummer. Deze dient steeds uit 11 cijfers te bestaan en, indien nodig, aangevuld te worden met nullen aan het begin.
startDate	String(\$date)	Vereist	De geplande dag van de toekomstige tewerkstelling.
representedEnterpriseNumber	string	Optioneel	Het identificatienummer van de organisatie binnen de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO-nummer), die wordt vertegenwoordigd door de mandataris. Dit nummer bestaat uit 10 cijfers en, indien nodig, dient dit nummer aangevuld te worden met nullen aan het begin. <i>Dit veld dient enkel te worden ingevuld indien het een mandataris betreft die de call doet voor een andere onderneming</i>

typeOfWorkers	Array[string]	Optioneel	De gewenste informatie van de burger dat de onderneming of mandataris wil consulteren. Mogelijke waarden : - flexiJob - studentJob - all (default) Indien geen waarde wordt meegegeven, worden zowel de status flexi-job als studentenjob nagegaan.
mandatorySsin	String	Optioneel	Identificatienummer binnen de sociale zekerheid van de gebruiker die de opvraging doet via het portal Enterprise 3.0 . Dit is het rijksregisternummer of bisnummer. Deze dient steeds uit 11 cijfers te bestaan en, indien nodig, aangevuld worden met nullen aan het begin. <i>Niet van toepassing voor API calls die rechtstreekse via de API Gateway verstuurd worden.</i>

3.2.1.2. Get Response objecten

In deze sectie worden de responseobjecten beschreven die door de API worden teruggestuurd na een succesvolle aanroep. Deze objecten bevatten gedetailleerde informatie over de opgevraagde tewerkstellingsstatus van de werknemer m.b.t. bijvoorbeeld het al dan niet in aanmerking komen voor een flexi-job of studentenjob. Afhankelijk van de meegegeven `typeOfWork`-waarde in de aanvraag, kunnen specifieke datablokken worden opgenomen in de response. Elk veld en blok wordt hieronder toegelicht, inclusief hun type, vereisten, en mogelijke waarden.



Parameternaam	Type	Aanwezigheid	Omschrijving
PrecontractualMainReference	string maxLength : 30	Vereist	Identificatienummer van de oproep
FlexiJobResult (*) Dit blok wordt ingevuld als typeOfWork de waarde ALL, flexiJob of niet werd meegegeven.	blok	Optioneel*	Blok dat het antwoord van de flexi-job informatie bevat. De aanwezigheid van dit blok is afhankelijk van de waarde van typeOfWork
allowed	Array[String]	Vereist	Waarde die aangeeft of de persoon al dan niet toegelaten werd voor het uitoefenen van een flexi-job. Dit veld kan volgende waarden bevatten : - "ok" - "nok" - "unknown"
flexiJobReference	String maxLength : 30	Optioneel	Identificatienummer van de oproep flexi-job
description	Subblok FlexiJobResult	Optioneel	Opsomming van labels
type	Array[string]	Vereist	Dit kan de volgende waarden bevatten : - "disclaimer" - "error"
cause	string	Optioneel	Reden
label	Subblok Description	Optioneel	Blok bestaande uit de disclaimers in het Nederlands, Frans, Duits en Engels
StudentJobResult (*) Dit blok wordt ingevuld als typeOfWork de waarde ALL, studentJob of niet werd meegegeven.	blok	Optioneel*	Blok dat het antwoord van de studentenjob informatie bevat. De aanwezigheid van dit blok is afhankelijk van de waarde van typeOfWork
allowed	Array[String]	Vereist	Waarde die aangeeft of de persoon al dan niet toegelaten werd voor het uitoefenen van een studentenjob. Dit veld kan volgende waarden bevatten : - "ok" - "nok" - "unknown"
studentJobReference	String maxLength : 30	Optioneel	Identificatienummer van de oproep studentenjob

hoursRemaining	Integer minimum : 0 Maximum : 9999	Optioneel	Het aantal nog beschikbare, niet-gereserveerde uren op het moment van de aanvraag
description	Subblok StudentJobResult	Optioneel	Opsomming van labels
type	Array[string]	Vereist	Dit kan de volgende waarden bevatten : - "disclaimer" - "error"
Cause	string	Optioneel	Reden
Label	Subblok Description	Optioneel	Blok bestaande uit disclaimers in het Nederlands, Frans, Duits en Engels

3.2.2. Get /verifyPrecontractualData

De API biedt ondernemingen en hun mandatarissen de mogelijkheid om de status van een toekomstige werknemer te raadplegen voor een specifieke tewerkstellingsdatum. Dit kan rechtstreeks door de onderneming zelf gebeuren of via een mandataris die gemachtigd is om de oproep namens de onderneming uit te voeren.

3.2.2.1. Rechtstreeks als onderneming

De input bestaat zoals in 3.2.1 beschreven uit een KBO-nummer, een INSZ-nummer en de geplande tewerkstellingsdatum. Optioneel kan ook het type informatie worden gespecificeerd : typeOfWorkers. Dit om naargelang de persoon enkel informatie op te vragen voor flexi-job of voor studentenjob.

Indien de optionele parameter 'typeOfWorkers' wordt weggelaten, zal deze steeds informatie voor zowel flexi-job als studentenjob opvragen en meegeven. Belangrijk hierbij zijn de concepten zoals reeds besproken in 3.1 .

A. Path

- Basis-path (alle statussen)
 - /verifyPreContractualData?mandatoryEnterpriseNumber={cbeNbr}&citizen={insz}&startDate={startDate}
- Uitgebreider path, met optionele parameter 'typeOfWorkers'
 - /verifyPreContractualData?mandatoryEnterpriseNumber={cbeNbr}&citizen={insz}&startDate={startDate}&typeOfWorkers={typeOfWorkers}

B. Voorbeeld input

Onderstaand voorbeeld vraagt informatie op van een toekomstige werknemer, voor een geplande tewerkstellingsdag. Er is geen specifieke vraag naar een bepaalde typeOfWorkers.

Methode: GET

Path: https://services-int.socialsecurity.be/REST/employmentPrecontractualData/v1/verifyPrecontractualData?mandatoryEnterpriseNumber=0880820673&citizen=07010189901&startDate=2025-03-30

Body: Geen Body

C. Voorbeeld output

In de output worden de disclaimers steeds meegegeven bij elke oproep.

```
{
  "precontractualMainReference": " 070101899010212202415",
  "flexiJobResult": {
    "allowed": "nok",
    "flexiJobReference": " 070101899010212202447",
    "description": {
      "type": "disclaimer",
      "label": {
        "nl": "<i>disclaimer...nederlands</i>",
        "fr": "<i>disclaimer...frans.</i>",
        "de": "<i>disclaimer...duits</i>",
        "en": "<i>disclaimer...engels </i>"
      }
    }
  },
  "studentJobResult": {
    "allowed": "ok",
    "studentJobReference": " 070101899010212202420",
  }
}
```

```
"hoursRemaining": 50,  
"description": {  
  "type": "disclaimer",  
  "label": {  
    "nl": "<i>disclaimer...nederlands</i>",  
    "fr": "<i>disclaimer...frans</i>",  
    "de": "<i>disclaimer...duits </i>",  
    "en": "<i>disclaimer...engels </i>"  
  }  
}  
}
```

3.2.2.2. Als mandataris voor een bepaalde onderneming

De input bestaat zoals in 3.2.1 beschreven uit een INSZ-nummer, de geplande tewerkstellingsdatum en twee KBO nummers. In mandatoryEnterpriseNumber dient het KBO van de mandataris te worden ingevuld en in representedEnterpriseNumber het KBO nummer van het gemandateerde bedrijf. Optioneel kan ook het type informatie worden gespecificeerd : typeOfWork. Dit om bijvoorbeeld enkel informatie op te vragen voor flexi-job of voor studentenjob.

A. Path

- Basis-path (alle statussen)
 - /verifyPreContractualData?mandatoryEnterpriseNumber={cbeNbr}&citizen={ins s}&representedEnterpriseNumber={cbeNbr}&startDate={startDate}
- Uitgebreider path, met optionele parameter 'typeOfWork'
 - /verifyPreContractualData?mandatoryEnterpriseNumber={cbeNbr}&citizen={ins s}&representedEnterpriseNumber={cbeNbr}&startDate={startDate}&typeOfWork={typeOfWork}

B. Voorbeeld input

Onderstaand voorbeeld vraagt informatie op van een toekomstige werknemer, voor een geplande tewerkstellingsdag. Er is geen specifieke vraag naar een bepaalde status.

Methode: GET

Path: https://services-

int.socialsecurity.be/REST/employmentPrecontractualData/v1/verifyPrecontractualData?mandatoryEnterpriseNumber=0123456789&citizen= 07010189901&start representedEnterpriseNumber=0880820673&Date=2025-09-30

Body: Geen Body

C. Voorbeeld output

In de output worden de disclaimers steeds meegegeven bij elke oproep.

```
{
  "precontractualMainReference": " 070101899010212202415",
  "flexiJobResult": {
    "allowed": "nok",
    "flexiJobReference": " 070101899010212202447",
    "description": {
      "type": "disclaimer",
      "label": {
        "nl": "<i>disclaimer...nederlands</i>",
        "fr": "<i>disclaimer...frans</i>",
        "de": "<i>disclaimer...duits</i>",
        "en": "<i>disclaimer...engels </i>"
      }
    }
  },
  "studentJobResult": {
    "allowed": "ok",
    "studentJobReference": " 070101899010212202421",
    "hoursRemaining": 50,
    "description": {
      "type": "disclaimer",
      "label": {
        "nl": "<i>disclaimer...nederlands</i>",
        "fr": "<i>disclaimer...frans</i>",
        "de": "<i>disclaimer...duits </i>",
        "en": "<i>disclaimer...engels </i>"
      }
    }
  }
}
```



3.3. Retourcodes specificaties

Bij een succesvolle identificatie en autorisatie, én een **GET** call, wordt er een https-antwoord gestuurd dat een retourcode, ook wel statuscode genoemd, bevat.

Gebeurt de verwerking zonder foutmeldingen, dan is het antwoord een "Status Code 200" + de opgevraagde informatie.

Als de verwerking doorgaat maar er een niet-blokkerende fout worden gedetecteerd, wordt een "Status Code 200" teruggegeven, samen met het blok description van type error. Dit bevat de uitleg over de foutmelding.

Wanneer de verwerking niet doorgaat omwille van een blokkerende fout, dan is het antwoord een "Status Code 400" + de blokkerende foutmelding.

Bij het optreden van een technisch probleem is het antwoord een "Status Code 500".

3.3.1. Statuscode 200 "errorFlexijobPrecontractual"

Wanneer bij het oproepen van de flexi-jobstatus het pensioenkadaster tijdelijk niet kan worden geraadpleegd, zal de fout "ErrorFlexijobPreContractual" verschijnen.

Voorbeeld antwoord :

```
{
  "precontractualMainReference": "070101899010212202418",
  "flexiJobResult": {
    "allowed": "unknown"
    "description": {
      "type": "error",
      "cause": "errorFlexiJobPrecontractual",
      "label": {
        "nl": "<i>errorboodschap...nederlands</i>",
        "fr": "<i>errorboodschap...frans.</i>",
        "de": "<i>errorboodschap...duits</i>",
        "en": "<i>errorboodschap...engels </i>"
      }
    }
  }
}
```

3.3.2. Statuscode 200 "errorStudentjobPrecontractual"

Als het niet mogelijk is om de informatie van studentjob op te halen, zal er een "ErrorStudentjobPrecontractual" worden weergegeven.

Voorbeeld antwoord:

```
{
  "precontractualMainReference": "070101899010212202419",
  "studentJobResult": {
    "allowed": "unknown"
    "description": {
      "type": "error",
      "cause": "errorStudentjobPrecontractual",
      "label": {
        "nl": "<i>errorboodschap...nederlands</i>",
        "fr": "<i>errorboodschap...frans.</i>",
        "de": "<i>errorboodschap...duits</i>",
        "en": "<i>errorboodschap...engels </i>"
      }
    }
  }
}
```

3.3.3. Statuscode 200 "errorStudentRequirements"

Als de persoon ouder is dan 30 jaar op het moment van de aanvraag, dan zal er een "errorStudentRequirements" worden weergegeven. Verdere informatie bevindt zich in het label.

Voorbeeld antwoord:

```
{
  "precontractualMainReference": "800202902530212202418",
  "studentJobResult": {
    "allowed": "unknown",
    "description": {
      "type": "error",
      "cause": "errorStudentRequirements",
      "label": {
        "nl": "<i>errorboodschap...nederlands</i>",
        "fr": "<i>errorboodschap...frans.</i>",
        "de": "<i>errorboodschap...duits</i>",
        "en": "<i>errorboodschap...engels </i>"
      }
    }
  }
}
```

3.3.4. Statuscode 200 "errorYoungRequirements"

Als de persoon dit kalenderjaar een leeftijd heeft van minder dan 15 jaar, dan zal er een "errorYoungRequirements" worden weergegeven.

Voorbeeld antwoord:

```
{
  "precontractualMainReference": "100101901620212202418",
  "studentJobResult": {
    "allowed": "unknown",
    "description": {
      "type": "error",
      "cause": "errorYoungRequirements",
      "label": {
        "nl": "<i>errorboodschap...nederlands</i>",
        "fr": "<i>errorboodschap...frans.</i>",
        "de": "<i>errorboodschap...duits</i>",
        "en": "<i>errorboodschap...engels </i>"
      }
    }
  }
}
```

3.3.5. Statuscode 200 'noGrant'

Als een onderneming of mandataris de informatie probeert op te vragen van een persoon waarvoor het burgermandaat niet actief is. Dit kan om één van volgende redenen :

- Er werd geen mandaat gevonden voor de combinatie van het rijksregisternummer van de kandidaat werknemer en het kbo-nummer van de onderneming indien er geen mandataris is.
- Er werd geen mandaat gevonden voor de combinatie van het rijksregisternummer van de kandidaat werknemer en het kbo-nummer van de mandataris.
- De mandaataanvraag is nog in behandeling
- Het mandaat werd geweigerd

Voorbeeld antwoord :

```
{
  "precontractualMainReference": "070101899010212202422",
  "studentJobResult": {
    "allowed": "noGrant",
    "description": {
      "type": "error",
      "label": {
        "nl": "<i>errorboodschap...nederlands</i>",
        "fr": "<i>errorboodschap...frans.</i>",
        "de": "<i>errorboodschap...duits</i>",
        "en": "<i>errorboodschap...engels </i>"
      }
    }
  }
}
```

3.3.6. Statuscode 200: 'errorGrant'

Als er een probleem optreedt bij het ophalen van het mandaat.

Voorbeeld antwoord :

```
{
  "precontractualMainReference": "070101899010212202423",
  "studentJobResult": {
    "allowed": "errorGrant",
    "description": {
      "type": "error",
      "label": {
        "nl": "<i>errorboodschap...nederlands</i>",
        "fr": "<i>errorboodschap...frans.</i>",
        "de": "<i>errorboodschap...duits</i>",
        "en": "<i>errorboodschap...engels </i>"
      }
    }
  }
}
```

3.3.7. Statuscode 400 – ongeldige parameters bij aanvraag zonder mandataris

Deze foutmelding verschijnt wanneer de opgegeven parameters niet overeenkomen met de verwachte waarden, namelijk de parameter representedEnterpriseNumber wordt gebruikt, wanneer de call niet gebeurt vanuit de mandataris.

```
{
  "type": "urn:problem-type:belgif:badRequest",
  "href": "https://www.belgif.be/specification/rest/api-guide/problems/badRequest.html",
  "title": "Bad Request",
  "status": 400,
  "detail": "The input message is incorrect",
  "issues": [
    {
      "detail": "The representedEnterpriseNumber should not be provided for a request from an employer",
      "in": "query",
      "name": "representedEnterpriseNumber",
      "value": "..."
    }
  ],
  "instance": "..."
}
```

3.3.8. Statuscode 400 – ongeldige parameters bij aanvraag als mandataris

Deze foutmelding verschijnt wanneer de opgegeven parameters niet overeenkomen met de verwachte waarden, namelijk de parameter `representedEnterpriseNumber` wordt niet gebruikt, wanneer de call gebeurt vanuit de mandataris.

```
{
  "type": "urn:problem-type:belgif:badRequest",
  "href": "https://www.belgif.be/specification/rest/api-guide/problems/badRequest.html",
  "title": "Bad Request",
  "status": 400,
  "detail": "The input message is incorrect",
  "issues": [
    {
      "detail": "The representedEnterpriseNumber should be provided for a request from a provider",
      "in": "query",
      "name": "representedEnterpriseNumber",
      "value": "..."
    }
  ],
  "instance": "..."
}
```

3.3.9. Statuscode 400 - ongeldige combinatie token en mandatoryEnterprise

Wanneer het KBO-nummer in de call niet overeenkomt met het KBO-nummer in de token, wordt volgende foutmelding weergegeven.

```
{
  "type": "urn:problem-type:belgif:badRequest",
  "href": "https://www.belgif.be/specification/rest/api-guide/problems/badRequest.html",
  "title": "Bad Request",
  "status": 400,
  "detail": "The input message is incorrect",
  "issues": [
    {
      "detail": "The mandatoryEnterpriseNumber does not correspond to the CBE provided in the token",
      "in": "query",
      "name": "mandatoryEnterpriseNumber",
      "value": "..."
    }
  ],
  "instance": "..."
}
```

3.3.10. Statuscode 400 – ontbrekende controle token – niet van toepassing voor directe API calls

Wanneer een call wordt uitgevoerd vanuit de webcomponent en de mandatorySsin niet wordt weergegeven, wordt volgende foutboodschap getoond.

```
{
  "type": "urn:problem-type:belgif:badRequest",
  "href": "https://www.belgif.be/specification/rest/api-guide/problems/badRequest.html",
  "title": "Bad Request",
  "status": 400,
  "detail": "The input message is incorrect",
  "issues": [
    {
      "detail": "The mandatoryEnterpriseNumber does not correspond to the CBE provided in the token",
      "in": "query",
      "name": "mandatorySsin",
      "value": "..."
    }
  ],
  "instance": "..."
}
```

3.3.11. Statuscode 400 - startDate in het verleden

Het is niet mogelijk om de flexi-job- of studentjobstatus op te halen in het verleden.

```
{
  "type": "urn:problem-type:belgif:badRequest",
  "href": "https://www.belgif.be/specification/rest/api-guide/problems/badRequest.html",
  "title": "Bad Request",
  "status": 400,
  "detail": "The input message is incorrect",
  "issues": [
    {
      "detail": "StartDate cannot be in the past",
      "in": "query",
      "name": "startDate",
      "value": "2025-03-03"
    }
  ]
}
```

3.3.12. Statuscode 400 - startDate valt buiten het toegelaten tijdsvenster

Dit is het geval wanneer de vraag naar tewerkstelling valt buiten het toegelaten venster voor aanvragen. Zo kan u controleren of de persoon in aanmerking komt voor tewerkstelling in het huidige trimester of in het volgende trimester indien u in de laatste maand zit van het huidige trimester.

```
{
  "type": "urn:problem-type:belgif:badRequest",
  "href": "https://www.belgif.be/specification/rest/api-guide/problems/badRequest.html",
  "title": "Bad Request",
  "status": 400,
  "detail": "The input message is incorrect",
  "issues": [
    {
      "detail": "StartDate should fall within the permitted time frame",
      "in": "query",
      "name": "startDate",
      "value": "2025-03-03"
    }
  ]
}
```

3.3.13. Statuscode 400 - INSZ is ongeldig of onbestaand

Dit is het geval wanneer het rijksregisternummer niet valide is of niet bestaat.

```
{
  "type": "urn:problem-type:belgif:badRequest",
  "href": "https://www.belgif.be/specification/rest/api-guide/problems/badRequest.html",
  "title": "Bad Request",
  "status": 400,
  "detail": "The input message is incorrect",
  "issues": [
    {
      "detail": "The citizen SSIN is not valid or does not exist",
      "in": "query",
      "name": "citizen",
      "value": "..."
    }
  ]
}
```

3.3.14. Statuscode 400 - KBO is ongeldig of onbestaand

Dit is het geval wanneer het KBO-nummer niet valide is of niet bestaat.

```
{
  "type": "urn:problem-type:belgif:badRequest",
  "href": "https://www.belgif.be/specification/rest/api-guide/problems/badRequest.html",
  "title": "Bad Request",
  "status": 400,
  "detail": "The input message is incorrect",
  "issues": [
    {
      "detail": "The mandatoryEnterpriseNumber is not valid or does not exist",
      "in": "query",
      "name": "mandatoryEnterpriseNumber",
      "value": "..."
    }
  ]
}
```

3.3.15. Statuscode 401 "No Access Token"

Er werd geen geldige Oauth access token teruggevonden in de HTTP header.

Voorbeeld antwoord :

```
{
  "type": "urn:problem-type:belgif:noAccessToken",
  "href": "https://www.belgif.be/specification/rest/api-guide/problems/noAccessToken.html",
  "instance": "urn:trace-id:05df4d67ef605ccadf0b034f",
  "status": 401,
  "title": "No Access Token",
  "detail": "No Bearer access token found in Authorization HTTP header"
}
```

3.3.16. Statuscode 500 "Internal Server Error"

Voorbeeld antwoord :

```
{
  "timestamp": "2024-12-02T16:06:36.885+00:00",
  "status": 500,
  "error": "Internal Server Error",
  "path": "/career/public/employmentPrecontractualData/v1/verifyPrecontractualData"
}
```

| }
